



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
UNIVERSITETI I TIRANËS
SENATI AKADEMIK
KRYETARI

Nr. 1639 Prot.

Tiranë, 10.05. 2020

Lënda: Kthim përgjigje mbi kërkesën e senatorit, z. Artur Sula

Drejtuar: Të gjithë anëtarëve të Senatit Akademik të UT

Të nderuar Senatorë,

Nëpërmjet email-it, jam njohur me kërkesën që më është paraqitur, në cilësinë e Kryetarit të Senatit Akademik të UT, nga senatori, z. Artur Sula.

Sikurse jeni njohur edhe ju, nga z. Artur Sula, është kërkuar zhvillimi i një mbledhje Senati, duke përcaktuar rendin e ditës, datën, orën dhe vendin ku do të zhvillohet kjo mbledhje.

Në ligjin nr.8480 datë 27.05.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, në nenin 6 të tij, “Thirrja e mbledhjeve”, përcaktohet se:

1. Kryetari është i detyruar të thërrasë mbledhje kur kjo kërkohet me shkrim nga të paktën 1/3 e anëtarëve me të drejtë vote, duke përcaktuar çështjet për të cilat thirret kjo mbledhje.

2. Lajmërimet për thirrjen e mbledhjeve bëhen brenda 15 ditëve pas paraqitjes së kërkesës nga 1/3 e anëtarëve me të drejtë vote, të paktën 48 orë para datës së thirrjes së mbledhjes.

Dhe në nenin 7 të ligjit të sipërcituar, “Rendi i ditës”, përcaktohet se:

1. Përveç rasteve kur parashikohet ndryshe me ligj (në ligjin e arsimit të lartë 80/2015, nuk është parashikuar ndryshe), kryetari vendos për rendin e ditës së çdo mbledhjeje. Rendi i ditës duhet të përfshijë ato çështje që i janë propozuar atij nga anëtarët e organit kolegjial me të drejtë vote dhe **që janë në kompetencë të këtij organi**.....

Në lidhje me kërkesën e paraqitur nga Z. Sula “Qëndrimi i Senatit Akademik të UT për ndërprerjen e menjëhershme të marrëdhënieve të punës për pesë pedagogë të UT dhe diskutimi për statusin dhe marrëdhëniet e punës për personelin akademik të UT”, theksoj se çështja në fjalë, **nuk është aspak kompetencë e Senatit Akademik.**

Kjo për arsye se:

Zgjidhja e menjëhershme për shkaqe të arsyeshme, e marrëdhënieve të punës me Universitetin e Tiranës, për 5 (pesë) ish personelin akademik, nuk janë aspak kompetencë e Senatit Akademik, as për t'u analizuar, as për t'u shqyrtuar, apo për t'u "mbajtur një qëndrim" nga Senati Akademik i UT.

Sikurse mund të jeni njohur me Vendimet përkatëse, për zgjidhjen e menjëhershme, të justifikuar, të marrëdhënieve të punës për 5(pesë) ish personelin akademik të UT, Rektori është bazuar në nene të caktuara të Kodit të Punës në Republikën e Shqipërisë, mbi bazën e të cilit ngrihen dhe funksionojnë marrëdhëniet e punës në UT; në nenin 39, pika 5 të ligjit të arsimit të lartë 80/2015 dhe në nenin 34, pika 1, gërma b) të Statutit të UT, në të cilat, është përcaktuar shumë qartë se Rektori është autoriteti më i lartë drejtues akademik në institucionin publik të arsimit të lartë (dhe sigurisht edhe në Universitetin e Tiranës), që nënshkruan kontratat e punës me personelin akademik, dhe jo vetëm.

Dhe në zbatim të nenit 12 të Kodit të Punës në Republikën e Shqipërisë, **kontrata e punës është një marrëveshje ndërmjet punëmarrësit dhe punëdhënësit, që rregullon marrëdhëniet e punës dhe përmban të drejtat dhe detyrimet e palëve.**

Në rastin konkret, Rektori që nënshkruan kontratat e punës me personelin akademik, është punëdhënësi dhe personeli akademik përkatës, është punëmarrësi.

Zgjidhja e kontratës së punës me 5–ish personel akademik i UT-së është bazuar tek ligji material që rregullon marrëdhënien e punës që është Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë dhe konkretisht neni 153 i tij, që ka të bëjë me zgjidhjen e menjëhershme të kontratës së punës për shkaqe të justifikuara.

Neni 153 Shkaqe të justifikuara

- 1. Punëdhënësi e punëmarrësi, në çdo kohë, mund të zgjidhin menjëherë kontratën për shkaqe të justifikuara.*
- 2. Vlerësohen si shkaqe të justifikuara të gjitha rrethanat e rënda që nuk lejojnë, sipas parimit të mirëbesimit, t'i kërkohet atij që ka zgjidhur kontratën, vazhdimin e marrëdhënieve të punës.*
- 3. Gjykata vendos nëse ekzistojnë shkaqe të justifikuara për zgjidhjen e menjëhershme të kontratës. Konsiderohen shkaqe të justifikuara rastet kur punëmarrësi shkel detyrimet kontraktuale me faj të rëndë, si edhe rastet kur punëmarrësi shkel detyrimet kontraktuale me faj të lehtë, në mënyrë të përsëritur, me gjithë paralajmërimin me shkrim të punëdhënësit.*

Rektori në cilësinë e punëdhënësit ka vlerësuar se shkaqet janë të justifikuara dhe ka zgjidhur menjëherë kontratën (këto shkaqe janë evidentuar në vendimet përkatëse të largimit për secilin ish personel akademik).

Në referim të nenit 153 pika 3 të Kodit të Punës, Gjykata është organi kompetent që bën vlerësimin e shkaqeve të justifikuara për zgjidhjen e marrëdhënies së punës dhe jo Senati Akademik.

Në asnjë rast, këto Vendime të Rektorit, nuk janë mbështetur në nenin 68 të ligjit të arsimit të lartë 80/2015 dhe në nenin 76, pika 4 të Statutit të UT, nene këto aq shumë të përfolura dhe të

keqinterpretuara nga drejtuesit e njësive kryesore, pjesë e të cilave kanë qenë 5(pesë) ish personeli akademik, të shprehura në shkresat e tyre zyrtare, të përcjella në Rektorat.

Neni 68, pika 2 e ligjit të arsimit të lartë 80/2015, bën fjalë vetëm për rastet kur drejtuesi i njësisë bazë, ku personeli akademik bën pjesë, propozon për dhënien e masës disiplinore për largim nga puna, për arsye të shkeljeve të rënda që lidhen me veprimtarinë e tij në departament.

Në fakt, arsyet për zgjidhjen e menjëhershme, të justifikuar të marrëdhënieve të punës për 5(pesë) ish personelin akademik të UT, janë krejtësisht të tjera dhe nuk kanë asnjë lidhje me autoritetin drejtues të njësisë bazë, pjesë e të cilës ka qenë secili prej 5(pesë) ish personelit akademik.

Arsyet e zgjidhjeve të menjëhershme, të justifikuara të marrëdhënieve të tyre të punës me UT, janë të renditura, të arsyetuara qartë dhe të konkretizuara me nene, ligje dhe akte ligjore dhe nënligjore në fuqi, për të cilat, personat në fjalë, kanë kryer shkelje në mënyrë flagrante.

Të nderuar senatorë,

Vendimet e Rektorit për zgjidhjen e menjëhershme, të justifikuar të marrëdhënieve të punës të 5(pesë) ish personelit akademik të UT, nuk janë as të paligjshme, as jashtë kompetencave të Rektorit, as nul, dhe, për më tepër, as të nxituara.

Për sa i përket komentit të bërë nga disa prej jush se “*këto vendime qenëkërkan të nxituara*”, do të ishte mirë të ishit njohur me vendimet e Rektorit dhe do të kuptonit se palishgjmëria e tyre arriti kulmin, kur këta persona, në kohën e pandemisë të shkaktuar nga virusi Covid 19, shkelën në mënyrë flagrante aktet e nxjerra nga Kuvendi i Shqipërisë dhe Këshilli i Ministrave për gjendjen e fatkeqësisë natyrore; shkelën urdhërat e nxjerra nga Ministria e Shëndetësisë dhe Mirëqënies Sociale, të detyrueshme për t’u zbatuar nga të gjithë, deri në përfundimin e pandemisë të shkaktuar nga virusi Covid 19.

Ata shkelën ligjin e arsimit të lartë 80/2015 dhe Rregulloren e Zgjedhjeve të UT, të miratuar me Vendimin nr.5 datë 10.02.2020 të këtij Senatit Akademik; morën kompetencat dhe rolin e titullarit më të lartë të institucionit që është Rektori i UT, dhe të Komisionit Institucional të Zgjedhjeve të UT, për zgjedhjet për autoritete drejtuese dhe anëtarë të Senatit Akademik të UT, për vitet 2020-2024, që në fakt nuk është zgjedhur dhe miratuar akoma (shiko nenin 6, pika 1, gërma a) të Rregullores së Zgjedhjeve të UT), duke përgatitur, firmosur dhe dërguar me email, edhe në formë shkresore dokumenta, të cilat ishin në shkelje flagrante të Rregullores së sipërcituar. Duke shkaktuar në këtë mënyrë kaos në rradhët e personelit akademik dhe të studentëve që kërkojnë të kandidojnë për autoritete drejtuese apo anëtarë të Senatit Akademik të UT, desinformim të tyre dhe të mbarë opinionit publik, me deklaratat apo daljet që bënin nëpër media.

Prandaj, kërkesa e z.Artur Sula, e mbështetur edhe nga disa prej jush, **nuk është aspak kompetencë e Senatit Akademik.**

Në përfundim, theksoj edhe një herë se Vendimet e Rektorit për zgjidhjen e menjëhershme, të justifikuar të marrëdhënieve të punës të 5 (pesë) ish personelit akademik të UT, janë të ligjshme,

brenda kompetencave ligjore që ka Rektori dhe të detyrueshme për t'u zbatuar nga strukturat përkatëse.

Vendimet e Rektorit, i janë përcjellë zyrtarisht për njohje personave përkatës dhe për zbatim autoriteteve drejtuese të njësive kryesore, autoriteteve drejtuese të njësive bazë përkatëse, administratorëve të njësive kryesore ku këta persona kanë bërë pjesë deri në momentin e ndërprerjeve të marrëdhënieve të punës si dhe Administratorit të UT.

Asnjë autoritet apo organ drejtues në institucion, nuk ka të drejtë apo kompetencë ligjore, as të analizojë, as të interpretojë dhe as të mos zbatojë Vendimet e Rektorit, të marra në zbatim të kompetencave të tij ligjore.

KRYETARI I SENATIT AKADEMIK

PROF.DR. MËNYR KONI

