



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
UNIVERSITETI I TIRANËS
REKTORATI

Nr. 172/1 Prot.

Tiranë, më 30.3. 2022

VENDIM

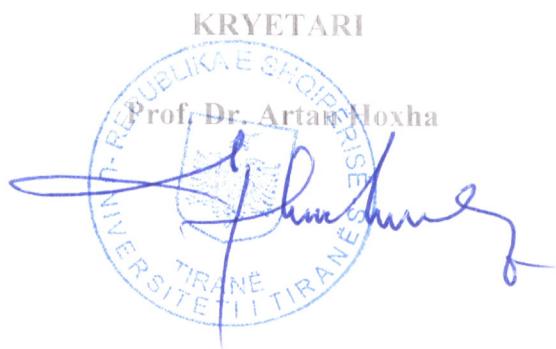
Nr. 08, datë 29. 03. 2022

“Për miratimin e planit të veprimit për sigurimin e brendshëm të cilësisë 2021-2024 në Universitetin e Tiranës”

Bazuar në ligjin nr. 80/2015 “për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë”, neni 103, Statutin e Universitetit të Tiranës, neni 138 si dhe shkresën e Komisionit të Sigurimit të Standardeve të Cilësisë në UT me nr. 172 prot., datë 19.01.2022 me lëndë: “Dërgohet për miratim plani i veprimit për sigurimin e brendshëm të cilësisë 2021-2024”, në mbledhjen e datës 29.03.2022 Rektorati i Universitetit të Tiranës,

Vendosi:

1. Të miratojë “Planin e veprimit për sigurimin e brendshëm të cilësisë 2021-2024”.
2. Përcjelljen e tij për zbatim në njësitë kryesore të UT.
3. Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.





REPUBLIKA E SHQIPËRISË
UNIVERSITETI I TIRANËS

PLANI I VEPRIMIT PËR SIGURIMIN E
BRENDSHËM TË CILËSISË
(SHTATOR 2021 – GUSHT 2024)
(Draft)

Hyrje

Universiteti i Tiranës është i përkushtuar për arritjen e standardeve më të larta të cilësisë në të gjithë veprimtarinë e tij. Ky parim është i lidhur me vizionin e UT-së për të qenë model i arsimit të lartë publik i karakterizuar nga përgatitje rigorozë akademike dhe kërkim i thelluar shkencor si dhe në parimet për menaxhimin e cilësisë. UT është i vetëdijshëm se cilësia, përmirësimi i vazhdueshëm dhe përbushja e pritshmërive është një parakusht për zhvillimin dhe ekzistencën afatgjatë të tij.

Për të garantuar cilësinë UT ka miratuar Manualin e Cilësisë. Ky dokument artikulon politikën e sigurimit të cilësisë, parimet e menaxhimit të cilësisë, standardet e sigurimit të brendshëm të cilësisë, përcakton rolin dhe përgjegjësitë e organizmave akademikë dhe organizativë për menaxhimin dhe sigurimin e cilësisë, paraqet praktikat dhe instrumentet përkatëse.

Plani i veprimit për sigurimin e brendshëm të cilësisë përfshin qëllimet dhe objektivat e UT-së për sigurimin e brendshëm të cilësisë në periudhën Shtator 2021- Gusht 2024. Qëllimi i këtij plani veprimi është të përcaktojë masa konkrete për sigurimin të cilësisë për të kontribuar në përmirësimin e gjithë veprimtarisë së tij, akreditimin e programeve të studimit dhe riakreditimin institucional.

Ky plan veprimi fokusohet në tre fusha:

- (i) strukturat dhe menaxhimi;
- (ii) cilësia e programeve, mësimdhënia dhe mësimnxënia;
- (iii) përfshirja e studentëve në SBC

të përfaqësuara në plan përmes qëllimeve strategjike, objektivave specifike dhe masave të ndërlidhura me to.

Qëllimet strategjike dhe objektivat specifikë

Qëllimi strategjik I: Fuqizimi i sistemit të brendshëm të sigurimit të cilësisë me qëllim arritjen e standardeve kombëtare

Treguesit kryesorë të rezultateve nën këtë qëllim strategjik janë:

- Struktura të riorganizuara/krijuara dhe funksionale në Institucion dhe në të gjitha Njësitë kryesore për sigurimin e brendshëm të cilësisë
- Rregullore/procedura të përditësuara me detyrimet për sigurimin e brendshëm të cilësisë
- Kapacitete të rritura të stafit për SBC.

Objektivi specifik: I.1: Struktura dhe mekanizma të sigurimit të brendshëm të cilësisë të fuqizuara për të arritur qëllimet strategjike të UT-së

Masat/Rezultatet e pritshme dhe aktivitetet.

Në vijim janë dhënë masat dhe aktivitetet e ndërlidhura me objektivin specifik I.1

Masa I.1.1 Ngritja e strukturave efektive për sigurimin e brendshëm të cilësisë

I.1.1.a Rorganizimi i NJSBC-së në nivel institucioni

I.1.1.b Standartizimi i NJSBC-ve në të gjitha Njësitë kryesore të UT-së

I.1.1.c Fuqizimi i kapaciteteve të sektorit për sigurimin e brendshëm të cilësisë

I.1.1.d Hartimi i planeve të punës për SBC në të gjitha Njësitë Kryesore

Masa I.1.2 Rritja e kapaciteteve të stafit për zbatimin e politikave/ standardeve të SBC

I.1.2.a Hartimi dhe miratimi i planit për sigurimin e brendshëm të cilësisë 2021-2024

I.1.2.b Raport vjetorë për monitorimin dhe sigurimin e cilësisë

I.1.2.c Trajnimi periodik i të gjithë stafit të NJSBC-ve për aspekte të ndryshme të SBC

I.1.2.d Zhvillimi i bashkëpunimit ndërinstitucional ndërmjet NJSBC-ve

I.1.1.e Auditim i brendshëm për të monitoruar dhe vlerësuar perfromancën e sektorit të sigurimit të cilësisë

Masa I.1.3. Përmirësimi i statistikave dhe të dhënavës në funksion të SBC

I.1.3.a Workshop me antarë të GVB "Aksesi dhe cilësia e të dhënavës të nevojshme për hartimin e RVB"

I.1.3.b Fuqizimi kapaciteteve për mbledhjen dhe raportimin e të dhënavës në njësinë kryesore dhe njësitë bazë

Treguesit në nivel masash janë:

- NJSBC në nivel institucioni e riroganizuar
- NJSBC në nivel të Njësive Kryesore të krijuara
- Numri i rregulloreve/procedurave të rishikuara
- Numri i trajnimeve të zhvilluara/numri i personave të trajnuar
- Numri i planeve të hartuara/rishikuara
- Raporte monitorimi

Qëllimi strategjik II: Të zhvillojmë dhe të ofrojmë rezultate të qëndrueshme në mësimdhënie, të nxenit dhe vlerësimin e studentëve

Treguesit kryesorë të rezultateve nën këtë qëllim strategjik janë:

- Programe të ciklit të parë dhe të dytë të studimit të akredituara
- Përmirësimi i vazhdueshëm i cilësisë së ofertës akademike në të gjitha ciklet e studimit
- Kapacitete të rritura të personelit për mësimdhënie

Objektivi specifik: II.1: Personeli i UT-së është i vetëdijshëm dhe kupton ciklet, proceset dhe instrumentet përkatëse të cilësisë

Masat/Rezultatet e pritshme dhe aktivitetet.

Në vijim janë dhënë masat dhe aktivitetet e ndërlidhura me objektivin specifik II.1.

Masa II.1.1 Ndarja e informacionit dhe standardizimi i procedurave të vlerësimit të brendshëm

II.1.1.a Krijimi i grupeve në Teams për akreditimin e programeve të ciklit të parë dhe të dytë

II.1.1.b Orientimi i antarëve të GVB me procedurat dhe proceset e vlerësimit të brenshëm

II.1.1.c Grumbullimi i dokumenteve dhe evidencave për RVB

Masa II.1.2 Rritja e kapaciteteve të personelit akademik për SBC

II.1.2.a Rritja e kapaciteteve të GVB për hartimin e RVB-ve

II.1.2.b Kryerja e seminareve me stafin akademik për të përmirësuar cilësinë e rezultateve të mësimdhënies dhe të nxënësit

II.1.2.c Trajnim i periodik i të gjithë personelit akademik për aspekte të ndryshme të SBC

Masa II.1.3. Vlerësimi i përformacës të personelit akademik

II.1.3.a Ngrita e kapaciteteve për vlerësimin e përformancës të personelit akademik

II.1.3.b Planifikimi i objektivave sipas veprimtarive

II.1.3.c Analiza e realizimit të objektivave sipas veprimtarive

II.1.3.d Vlerësimi i lëndëve nga pedagogët/Pyetësorë vetëvlerësimi

Treguesit në nivel masash janë:

- Numri i programeve të studimit të akredituara
- Numri i antarëve të GVB të trajnuar
- Numri i trajnimeve të zhvilluara
- Përfshirja e të paktën 20% të stafit në GVB
- Kënaqësia me cilësinë e mësimdhënies

Qëllimi strategjik III: Të mundësojmë që studentët të luajnë një rol aktiv në vlerësimin dhe përmirësimin e cilësisë në të gjitha veprimtaritë e UT-së

Treguesit kryesorë të rezultateve nën këtë qëllim strategjik janë:

- Krijimi i një mjeti të përshtatshëm që studentët të marrin pjesë masivisht në vlerësimin e mësimdhënies dhe mësimnxënies
- Përmirësimi i cilësisë së mësimdhënies
- Rezultate të përmirësuara me kalimin e kohës kundrejt një seri pyetjesh kryesore që u bëhen studentëve./ Fokus grupe

Objektivi specifik: III.1: Studentët luajnë një rol aktiv në formësimin e kulturës të mësimdhënies dhe të nxënësit

Masat/Rezultatet e pritshme dhe aktivitetet.

Në vijim janë dhënë masat dhe aktivitetet e ndërlidhura me objektivin specifik III.1.

Masa III.1.1 Kryerja e anketave të kënaqësisë të palëve të interesuara

III.1.1.a Realizimi i vlerësimit të lëndëve nga studentët periodikisht

III.1.1.b Realizimi i vlerësimit të pedagogëve nga studentët periodikisht

III.1.1.c Realizimi i vlerësimit me studentët e diplomuar periodikisht

III.1.1.d Fuqizimi i kapaciteteve të sektorit për sigurimin e cilësisë për përpunimin e të dhënave të pyetësorëve

III.1.1.e Hartimi i kalendarit për kryerjen e pyetësorëve në të gjitha Njësitetë Kryesore

Masa III.1.2 Njohja e studentëve me rezultatet e vlerësimit dhe përmirësimet e arritura

III.1.2.a Diskutimi i gjetjeve të vlerësimit me grupe studentësh në nivel Departamenti

III.1.2.b Publikimi i raporteve të vlerësimit

Treguesit në nivel masash janë:

- % e studentëve që marrin pjesë në vlerësimin e stafit akademik
- % e studentëve që marrin pjesë në vlerësimin e lëndës
- % e studentëve që diplomohen që marrin pjesë në vlerësim
- Numri i raporteve të vlerësimit të publikuara

PLANI I SIGURIMIT TË BRENDSHËM TË CILËSISË (1 SHTATOR 2021 – 31 GUSHT 2024)

FUSHA	STRUKTURAT DHE MENAXHIMI												
Qëllimi strategjik I	Fuqizimi i sistemit të brendshëm të sigurimit të cilësisë me qëllim arritjen e standardeve kombëtare												
Rezultate të pritura:	Treguesit:	Baseline (2021)	Synimet (2024)										
Objektivi specifik: I.1	<ul style="list-style-type: none"> Struktura dhe mekanizma të sigurimit të brendshëm të cilësisë të fuqizuara për të arritur qëllimet strategjike të UT-së Struktura të riorganizuara/krijuar dhe funksionale në Institucion dhe në të gjitha Njësítë kryesore për sigurimin e brendshëm të cilësisë Rregullore/procedura të përditësuara me detyrimet për sigurimin e brendshëm të cilësisë Kapacitetë të rritura të statit për SBC 	<ul style="list-style-type: none"> NJSBC në nivel institucioni e riorganizuar NJSBC në nivel të Njësive Kryesore të krijuara Numri i irregulloreve/procedurave të rishikuara Numri i trajnimeve të zhvilluara/numri i personave të trajnuar Numri i planeve të hartuara/rishikuara Raporte monitorimi 	<table border="1"> <thead> <tr> <th align="center">Produkti</th> <th align="center">Njësia/organji përgjegjës</th> <th align="center">Njësia/organet partnerë</th> <th align="center">Afatet</th> <th align="center">Buxheti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Masa I.1.1 Ngritja e strukturave efektive për sigurimin e</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	Produkti	Njësia/organji përgjegjës	Njësia/organet partnerë	Afatet	Buxheti	Masa I.1.1 Ngritja e strukturave efektive për sigurimin e				
Produkti	Njësia/organji përgjegjës	Njësia/organet partnerë	Afatet	Buxheti									
Masa I.1.1 Ngritja e strukturave efektive për sigurimin e													

brendshëm të cilësisë				
I.I.1.a Riororganizimi i NJSBC-së në nivel institucioni	Miratimi i antarëve të rinyj të NJSBC-së	Rektori	Dekanatet	Honorare për antarët e NJSBC-së
I.I.1.b Standartizimi i NJSBC-ve në të gjitha Njësitë kryesore të UT-së	Struktura të ngriitura në të gjitha Njësitë Kryesore	Njësiti Kryesore	Drejtoria e Shërbimeve të Brendshme	Shtator-Tetor 2021
I.I.1.c Fuzionimi i kapaciteteve të sektorit për sigurimin e brendshëm të cilësisë	Rishikimi i irregullores së Rektariatit (amendimi i pëshkimit të punës për sektorin e SBC)	Rektori	Drejtoria e Shërbimeve të Brendshme	Nuk ka nevojë për buxhet shtesë
I.I.1.d Hartimi i planeve të punës për SBC-në të gjitha Njësitë Kryesore	Plane veprimi të harruara dhe miratuara	Zv.Dekani për Sigurimin e Cilësisë	Dekanati NJSBC	Janar-Mars 2022
Masat dhe aktivitet	Produkti	Njësia/organji përgjegjës	Njësia/organet partnerë	Afzetet Buxheti
Masa I.1.2 Rritja e kapaciteteve të stafit për zbatimin e politikave/ standardeve të SBC				
I.I.2.a Hartimi dhe miratimi i planit për sigurimin e brendshëm të cilësisë 2021-2024	Plani i miratuar	Senati akademik	Zv.Rectori për anën mësimore KPSSC	Dhjetor 2021
I.I.2.b Raport vjetorë përmisionorimin dhe sigurimin e cilësisë	Raport monitorimi	Drejtoria e Kurrikulave dhe Sigurimit të Cilësisë	NJSBC KPSSC	Janar 2022-Gusht 2024
I.I.2.c Trajnimini periodik i të gjithë stafit të NJSBC-ve për aspektet të ndryshme të	Të paktën dy trajnime në vit	Drejtoria e Kurrikulave dhe	Drejtoria e Shërbimeve të	Januar 2022-Gusht 2024
				Honorar vetëm për eksperët e

SBC		Sigurimit tē Cilësisë	Brendshme KPSSC ASCAL	jashëm
I.I.2.d	Zhvillimi i bashkëpunimit ndërinstitucional ndërmjet NJSBC-ve	Takime periodike për ndarjen e eksperiencave	Drejtoria e Kurrikulave dhe Sigurimit tē Cilësisë	NJSBC 2022- Gusht 2024
I.I.1.e	Auditim i brendshëm për të monitoruar dhe vlerësuar performancën e sektorit të sigurimit të cilësisë	Raporti i auditimit	Sektori i auditimit tē përformançës	Rektori Drejtoria e Kurrikulave dhe Sigurimit tē Cilësisë
Masat dhe aktivitetet	Produkti	Njësia/organji përgjegjës	Njësia/organet partnerë	Afatet
Masa I.I.3. Përmirësimi i statistikave dhe të dhënave në funksion të SBC				Buxheti
I.I.3.a	Workshop me antarë të GVB "Aksesi dhe cilësia e të dhënave tē nevojishme për hartimin e RVB"	2 workshop	Zv. Rektori	NJSBC-të Drejtoria e Kurrikulave dhe Sigurimit tē Cilësisë/KPSSC
I.I.3.b	Fuqizimi kapaciteteve përbledhjen dhe raportimin e të dhënave në njësinë kryesore dhe njësi të bazë	Trajnime me strukturat përgjegjëse në Njësië Kryesore	Zv. Rektori	NJSBC-të Drejtoria e Kurrikulave dhe Sigurimit tē Cilësisë/KPSSC
				Prill- Qershori 2022

FUSHA		CILËSIA E PROGRAMeve, MËSIMDHËNIA DHE MËSIMNËNIA			
Qëllimi strategjik II		Të zhvillojmë dhe të ofrojmë rezultate të qëndrueshme në mësimdhënie, të nxënët dhe vlerësimin e studentëve			
Objektivi specifik: II.1		Personeli i UT.së është i vetëdijshëm dhe kupton ciklet, proceset dhe instrumentet përkatëse të cilësisë.			
Rezultate të pritura:		<ul style="list-style-type: none"> Programe të ciklit të parë dhe të dytë të studimit të akredituara Përmirësimi i vazhdueshëm i cilësisë së ofertës akademike në të gjitha ciklet e studimit Kapacitetë të rititura të personelit për mësimdhënie 			
Treguesit:					
		Baseline	Synimet (2024)	(2021)	
		<ul style="list-style-type: none"> Numri i programeve të studimit të akredituara Numri i antarëve të GVB të trajnuar Numri i trajnimeve të zhvilluara Përfshirja e të paktën 20% të stafit në GVB Kënaqësia me cilësinë e mësimdhënieς 	<ul style="list-style-type: none"> 0 100 7 0 0 	<ul style="list-style-type: none"> Të gjitha PS 300 20 200 65%-75% 	
Masat dhe aktivitetet		Produkti	Njësia/organji përgjegjës	Njësia/organet partnerë	Afatet Buxheti
Masa II.1.1 Ndaria e informacionit dhe standardizimi i procedurave të vlerësimit të brendshëm					
II.1.1.a Krijimi i grupave në Teams për akreditimin e programeve të ciklit të parë dhe të dytë		Grupet të Teams	Drejtoria e Kurrikulave dhe Sigurimit të Cilësisë	Dekanatet NJSBC KPSSC	Tetor 2021
II.1.1.b Orientimi i antarëve të GVB me		Takimi i organizuar me	Rektorati	KPSSC	Tetor 2021
					Nuk ka nevojë

<i>procedurat dhe proceset e vlerësimit të brenshëm</i>	<i>pjesëmarrjen e stafit të ASCAL</i>		<i>N.JSBC</i>	<i>për buxhet shësë</i>
<i>II.1.1.c Gjumullimi i dokumenteve dhe evidencave për RVB</i>	<i>Dokumente dhe evidenca (min 52)</i>	<i>Zv.Dekani për Sigurimin e Cilësisë</i>	<i>N.JSBC Departamentet</i>	<i>Nuk ka nevojë për buxhet shësë</i>
Masat dhe aktivitetet	Produkti	Njësia/organji përgjegjës	Njësia/organet partnerë	Afatet
				Buxheti
Masa II.1.2 Rritja e kapaciteteve të personelit akademik për SBC				
<i>II.1.2.a Rrija e kapaciteteve të GVB për hartimin e RVB-ve</i>	<i>Trajnine të zhvillhuara për të gjitha fushat e vlerësimit për të dy ciklet</i>	<i>Drejtoria e Kurrikulave dhe Sigurimit të Cilësisë</i>	<i>KPSSC N.JSBC</i>	<i>Tetor -Dhjetor 2021</i>
<i>II.1.2.b Kryerja e seminareve me stafin akademik për të përmirësuar cilësinë e rezultateve të mësimdhënies dhe të nxënësit</i>	<i>Seminare të realizuara në Njësitë Kryesore</i>	<i>N.JSBC</i>	<i>Dekanati Njësitë bazë</i>	<i>Qershor 2022- Gusht 2024</i>
<i>II.1.2.c Trajnim i periodik i të gjithë personelit akademik për aspektet e ndryshme të SBC</i>	<i>Të paktaqen dy trajnime në vit</i>	<i>Drejtoria e Kurrikulave dhe Sigurimit të Cilësisë</i>	<i>Drejtoria e Shërbimeve të Brendshme KPSSC N.JSBC</i>	<i>Prill 2022- Gusht 2024</i>
Masat dhe aktivitetet	Produkti	Njësia/organji përgjegjës	Njësia/organet partnerë	Afatet
				Buxheti
Masa II.1.3. Vlerësimi i përformacës të personelit akademik				
<i>II.1.3.a Ngjita e kapaciteteve për vlerësimin e përformancës të personelit</i>	<i>Trajnimet e zhvilluara</i>	<i>Rektorati</i>	<i>Drejtoria e Shërbimeve të Mars-Qershor</i>	<i>Nuk ka nevojë</i>

<i>akademik</i>				<i>Brendshme</i>	<i>2022</i>	<i>për buxhet shësë</i>
<i>II.1.3.b Planifikimi i objektivave sipas veprimtarive</i>	<i>Formularë të plotësuar</i>	<i>Njësitë bazë</i>	<i>NJSBC-të</i>	<i>Tetor</i>	<i>Nuk ka nevojë</i>	<i>për buxhet shësë</i>
<i>II.1.3.c Analiza e realizimit të objektivave sipas veprimtarive</i>	<i>Formularë të ploësuar</i>	<i>Njësitë bazë</i>	<i>NJSBC-të</i>	<i>Shtator 2023</i>	<i>Nuk ka nevojë</i>	<i>për buxhet shësë</i>
<i>II.1.3.d Vlerësimi i lëndëve nga pedagogët</i>	<i>Raportet e vetëvlerësimit</i>	<i>Përgjegjësia e Departamentit</i>	<i>NJSBC</i>	<i>Shtator 2022</i>	<i>Nuk ka nevojë</i>	<i>për buxhet shësë</i>
FUSHA	PËRFSHIRJA E STUDENTËVE NË SBC					
Qëllimi strategjik III	Të mundësojmë që studentët të luajnë një rol aktiv në vlerësimin dhe pëmirësimin e cilësisë në të gjitha veprimtaritë e UT-së.					
Objktivi specifik: III.1	Studentët luajnë një rol aktiv në formësimin e kulturës të mësimdhënies dhe të nxënës					
<u>Rezultate të pritura:</u>	<ul style="list-style-type: none"> Krijimi i një mjeti të përshtatshëm që studentët të marrin pjesë masivisht në vlerësimin e mësimdhënies dhe mësimnxënies Pëmirësimi i cilësisë së mësimdhënies Rezultate të përmirësuara me kalimin e kohës kundrejt një seri pyetjeve kryesore që u bëhen studentëve 					
Treguesit:						
	Baseline (2021)	Synimet (2024)				

	<ul style="list-style-type: none"> • % e studentëve që marrin pjesë në vlerësimin e stafit akademik • % e studentëve që marrin pjesë në vlerësimin e lëndës • % e studentëve që diplomohen që marrin pjesë në vlerësim • Numri i raporteve të vlerësimit të publikuara 	0	0	85%
Masat dhe aktivitetet				
Masa III.1.1 Kryerja e anketave të kënaqësisë të palëve të interesuara	Produkti	Njësia/organji përgjegjës	Njësia/organet partnerë	Afatet Buxheti
<i>III.1.1.a Realizimi i vlerësimit të lëndëve nga studentët periodikisht</i>	<i>Raport periodike vlerësimi (2 raporte në vit)</i>	<i>NJSBC e UT-së Kryesore</i>	<i>NJSBC në Njësitet Kryesore Departamentet</i>	<i>Shkurt 2022- Korrik 2024 Honorare për antarët e NJSBC-së</i>
<i>III.1.1.b Realizimi i vlerësimit të pedagogëve nga studentët periodikisht</i>	<i>Raport periodike vlerësimi (2 raporte në vit)</i>	<i>NJSBC e UT-së Kryesore</i>	<i>NJSBC në Njësitet Kryesore Departamentet</i>	<i>Shkurt 2022- Korrik 2024 Honorare për antarët e NJSBC-së</i>
<i>III.1.1.c Realizimi i vlerësimit me studentët e diplomuar periodikisht</i>	<i>Raport periodik vlerësimi (1 raport në vit)</i>	<i>NJSBC e UT-së Kryesore</i>	<i>NJSBC në Njësitet Kryesore Departamentet</i>	<i>Korrik 2022- Korrik 2024 Honorare për antarët e NJSBC-së</i>
<i>III.1.1.d Fuqizimi i kapaciteteve të sektorit për sigurimin e cilësisë për përpumimin e të dhënave të pyetësorëve</i>	<i>Rishikimi i rregullores së Rektoratit (amendimi i pëshkrimit të punës për sektorin e SBC)</i>	<i>Drejtoria e Kurrikulave dhe Sigurimit të Cilësisë</i>	<i>Drejtoria e Teknologjisë, Inovacionit dhe Statistikave</i>	<i>Janar Korrik 2022 Buxhet për software nëse nevojitet</i>
<i>III.1.1.e Hartimi i kalendarit për kryerjen e pyetësorëve në të gjitha Njësitet</i>	<i>Kalendari i hartuar për çdo vit akademik</i>	<i>Zv.Rectori për amën mësimore</i>	<i>Zv.Dekani për Sigurimin e</i>	<i>Janar 2022 Nuk ka nevojë për buxhet</i>

<i>Kryesore</i>	<i>Produkti</i>	<i>Njësia/organi përgjegjës</i>	<i>Cilësisë NJSBC</i>	<i>Shtesë</i>
<i>Masat dhe aktivitetet</i>		<i>Njësia/organet përgjegjës</i>	<i>Aftat</i>	<i>Buxheti</i>
Masa III.1.2 Njohja e studentëve me rezultatet e vlerësimit dhe përmirësimet e arritura				
<i>III.1.2.a Diskutimi i gjeljeve të vlerësimit me grupe studentësh në nivel Departamenti</i>	<i>Diskutime të realizuara</i>	<i>Zv.Dekani për Sigurimin e Cilësisë</i>	<i>Njësitë bazë NJSBC-të</i>	<i>Mars 2022- Korrik 2024</i>
<i>III.1.2.b Publikimi i raporteve të vlerësimit</i>	<i>Raport vlerësimi të publikuara</i>	<i>Zv Rektori për anën mësimore</i>	<i>Zv.Dekani për Sigurimin e Cilësisë NJSBC KPSSC</i>	<i>Mars 2022- Korrik 2024</i>